

# Sophies Minde Ortopedi AS

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

### Om virksomheten

Sophies Minde Ortopedi AS er en heleid virksomhet under Oslo Universitetssykehus HF (OUS) og totalleverandør av ortopediske hjelpemidler. Selskapet er organisert som aksjeselskap og er en del av spesialisthelsetjenesten i Norge.

Virksomheten betjener pasienter fra hele landet via hovedavdelingen i Brynsveien 14 på Bryn, og avdelinger ved Aker, Rikshospitalet, Drammen og Hamar, samt datterselskapet Teknomed i Sandefjord.

Siden etableringen i 1927 har Sophies Minde Ortopedi arbeidet for å gi mennesker økt frihet – til å bevege seg og forme egne liv. Virksomheten møter hvert menneske med utgangspunkt i individuelle behov og hjelper pasienter til økt selvstendighet gjennom tilpasning, dialog og målrettet trening.

### Forankring og retningslinjer

Ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i styret, med operativt ansvar hos administrerende direktør. Sophies Minde Ortopedi er tilknyttet arbeidsgiverforeningen Spekter og Ortopediske Virksomheters Landsforbund (OVL). Gjennom OVL-medlemskapet er virksomheten også tilsluttet Etisk Handel Norge og forpliktet til å etterleve prinsippene for bærekraftig forretningspraksis i tråd med FN- og ILO-konvensjoner.

Virksomhetens retningslinjer for etisk handel er offentlig tilgjengelig:

[sophiesminde.no/retningslinjer-for-etisk-handel/](https://sophiesminde.no/retningslinjer-for-etisk-handel/)

### Internkontroll og arbeidsmiljø

#### Avviksmelding og varsling

Alle ansatte har tilgang til, og opplæring i, å melde avvik og varsle ved brudd på interne retningslinjer eller gjeldende lovverk. Avvik registreres i kvalitetsportalen Datakvalitet, som sikrer konsistent og sporbar håndtering. Varsling om kritikkverdige forhold håndteres etter egen rutine og utløser aktivitetsplikt for arbeidsgiver.

#### Opplæring og kompetanse

Motimate benyttes som digital opplæringsplattform og sikrer løpende opplæring om retningslinjer, varslingsplikter og etisk atferd gjennom året.

#### Vernetjeneste og arbeidsmiljøgjennomgang

Verneombudet ivaretar arbeidstakernes interesser i arbeidsmiljø saker. Virksomheten gjennomfører systematiske arbeidsmiljøgjennomganger i tråd med AML § 3-1 og internkontrollforskriften, og dekker fysisk, kjemisk, biologisk, ergonomisk og psykososialt arbeidsmiljø.

## Aktsomhetsvurderinger – metode og gjennomføring

### Bransjebasert risikoanalyse via OVL

OVL gjennomfører årlig en bransjeomfattende aktsomhetsvurdering av leverandører av ortopeditekniske produkter på vegne av sine medlemsvirksomheter. Sophies Minde Ortopedi slutter seg til denne kartleggingen. Standardene som legges til grunn er FN-konvensjoner, ILO-kjernekonvensjoner, nasjonal arbeidsmiljølovgivning og FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.

### OVL Redegjørelse etter Åpenhetsloven § 5 for regnskapsåret 2025

#### Egne leverandørhenvendelser

For leverandører utenfor OVLs kartlegging har Sophies Minde Ortopedi selv innhentet informasjon om overholdelse av sentrale internasjonale arbeids- og menneskerettighetsstandarder. Leverandørenes egne åpenhetslovsredegjørelser er også lagt til grunn i risikoanalysene.

#### Sertifisering og dokumentasjon

Aktsomhetsvurderinger dokumenteres og forvaltes i virksomhetens web-baserte system for sporbar etterlevelse. Sophies Minde Ortopedi er ISO-sertifisert av DNV GL etter:

- ISO 9001 – Kvalitetsledelse
- ISO 14001 – Miljøledelse

## Funn og iverksatte tiltak

Gjennomgangen for 2025 avdekket ingen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold – verken i egen virksomhet, gjennom OVLs bransjerisikokartlegging eller via egne leverandørhenvendelser. Dette bekreftes av at både varslingskanalen og avvikssystemet var uten relevante saker i rapporteringsperioden.

Ettersom kartleggingen ikke avdekket brudd, var det ikke nødvendig med korrigerende tiltak overfor spesifikke leverandører. Det forebyggende arbeidet er videreført, med følgende tiltak gjennomført i 2025:

- Opplæring av ansatte via Motimate (HMS, personvern og etiske retningslinjer)
- Avvikssystem operativt og tilgjengelig for alle ansatte
- Varslingsprosedyre kommunisert til ansatte
- Deltakelse i OVLs årlige bransjerisikokartlegging
- Egne henvendelser til leverandører utenfor OVLs kartlegging
- Opprettholdelse av ISO 9001- og ISO 14001-sertifisering

Sophies Minde erkjenner at hendelser kan forekomme uten å bli fanget opp, og at løpende kartlegging og dialog med leverandører forblir nødvendig.

## Planer og mål for 2026

I 2026 styrkes og systematiseres aktsomhetsarbeidet gjennom implementering av nytt ledelsessystem og en skybasert plattform for strukturert lagring og oppfølging av leverandørdokumentasjon. Dette vil gi mer sporbare og etterprøvbare aktsomhetsvurderinger og tydeligere ansvarsfordeling internt.

Konkrete mål for 2026:

- Ferdigstille implementering av nytt ledelsessystem
- Utvide og systematisere risikobasert analyse av leverandørkjeden, basert på bransje, geografi og produktkategori
- Øke andelen leverandører som risikovurderes utenfor OVLs kartlegging
- Gjennomføre intern revisjon av aktsomhetsarbeidet
- Videreutvikle opplæringsinnhold om åpenhetsloven og menneskerettigheter i Motimate
- Resertifisering: ISO 9001- og ISO 14001

## Tilgang til informasjon og kontakt

Sophies Minde Ortopedi er forpliktet til å gi allmennheten innsyn i arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med åpenhetslovens krav.

Interessenter kan stille skriftlige spørsmål om aktsomhetsarbeidet via henvendelseskjema på virksomhetens nettside: <https://sophiesminde.no/apenhetsloven-en-menneskerettighetslov-for-naeringslivet/>. Sophies Minde Ortopedi mottok ingen skriftlige henvendelser om grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i 2025.

Oslo, 18.06.2026



Morten Reymert  
Styreleder



Paul Wender Figved  
Styremedlem



Gunn Berthelsen  
Adm.dir.



Anne Karlsen  
Nestleder



Patricia Holm  
Ansattvalgte



Marianne Olsson  
Styremedlem



Karl Wilsborn  
Ansattvalgte